**Анкета для наставляемого**

**«Уровень удовлетворенности наставническим взаимодействием»**

Дата заполнения:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. ФИО наставляемого:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. ФИО наставника:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Оцените в баллах работу своего наставника *(от 0 до 5, где 0- отсутствие помощи в этом направлении, 1 – самый низший балл оказания помощи, 5 – самый высший балл)*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Комфортность работы с наставником** | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Качество передачи наставником необходимых теоретических знаний и практических умений**: | | | | | | |
| - в составлении рабочих программ и КТП | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в подборе материалов для реализации практической части программы | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в технологии проведения урока | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| -в разработке развернутого конспекта урок/занятия | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в подборе форм и методов работы с обучающимися | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в использовании разнообразных технологий на уроке/занятии | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в работе с ИКТ | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в работе с журналом | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в работе с личными делами учащихся | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в работе с дневниками сопровождения/СИПР учащихся | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в составлении характеристик на учащихся | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в оформлении отчета по работе с учащимися | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| - в работе с родителями/законными представителями | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Качество мероприятий профессиональной адаптации** | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Эффективность наставнической помощи** | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

4. Всегда ли наставник мог дать ответы на Ваши вопросы?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Как можете охарактеризовать периодичность общения с наставником? *(отметьте вариант ответа или напишите свой):*

- каждый день

- 1 раз в неделю

- 2-3 раза в месяц

- вообще не встречались

- другое:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Давал ли Вам наставник обратную связь по результатам работы, говорил о том, что правильно/не правильно, что нужно улучшить и как?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Чего не хватило в программе наставничества и/или что хотелось бы изменить:\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Необходима ли Вам дальнейшая наставническая помощь?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

9. Если, НЕОБХОДИМА, желаете остаться со своим наставником или хотите далее взаимодействовать с другим?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Если, ЖЕЛАЕТЕ РАБОТАТЬ С ДРУГИМ НАСТАВНИКОМ, укажите причину для замены и кандидатуру для дальнейшего взаимодействия\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

11. Почувствовали ли Вы после наставнического сопровождения прилив уверенности в собственных силах для развития личного, творческого и педагогического потенциала?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

12.Появилось ли у Вас желание более активно принимать участие в жизни ГКОУ «МОЦО №1»*?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

13. Видите ли Вы своё профессиональное развитие в данной организации в ближайшие 5 лет?:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

СПАСИБО!